

Audi  
Vorsprung durch Technik



## **Globale Leitsätze für das gesellschaftliche Engagement an den Audi Konzernstandorten**

Audi Corporate Responsibility, August 2014

# Präambel

Der Erfolg eines Unternehmens wird von der Gesellschaft getragen. Starke und attraktive Standorte sind deswegen die Grundlagen für den globalen Erfolg des Audi Konzerns.

Aus diesem Grund engagieren wir uns in unseren Standortregionen. Ziel ist es, deren Attraktivität für Unternehmen, Mitarbeiter und Gesellschaft zu stärken.

Jeder Standort des Audi Konzerns hat seine eigene Identität und eigene Anforderungen. Dementsprechend kann das gesellschaftliche Engagement vor Ort unterschiedliche Schwerpunkte aufweisen. Es sollte aber ein gemeinsames Verständnis geben, das sich wie ein roter Faden durch die unterschiedlichen Maßnahmen an den Standorten zieht.

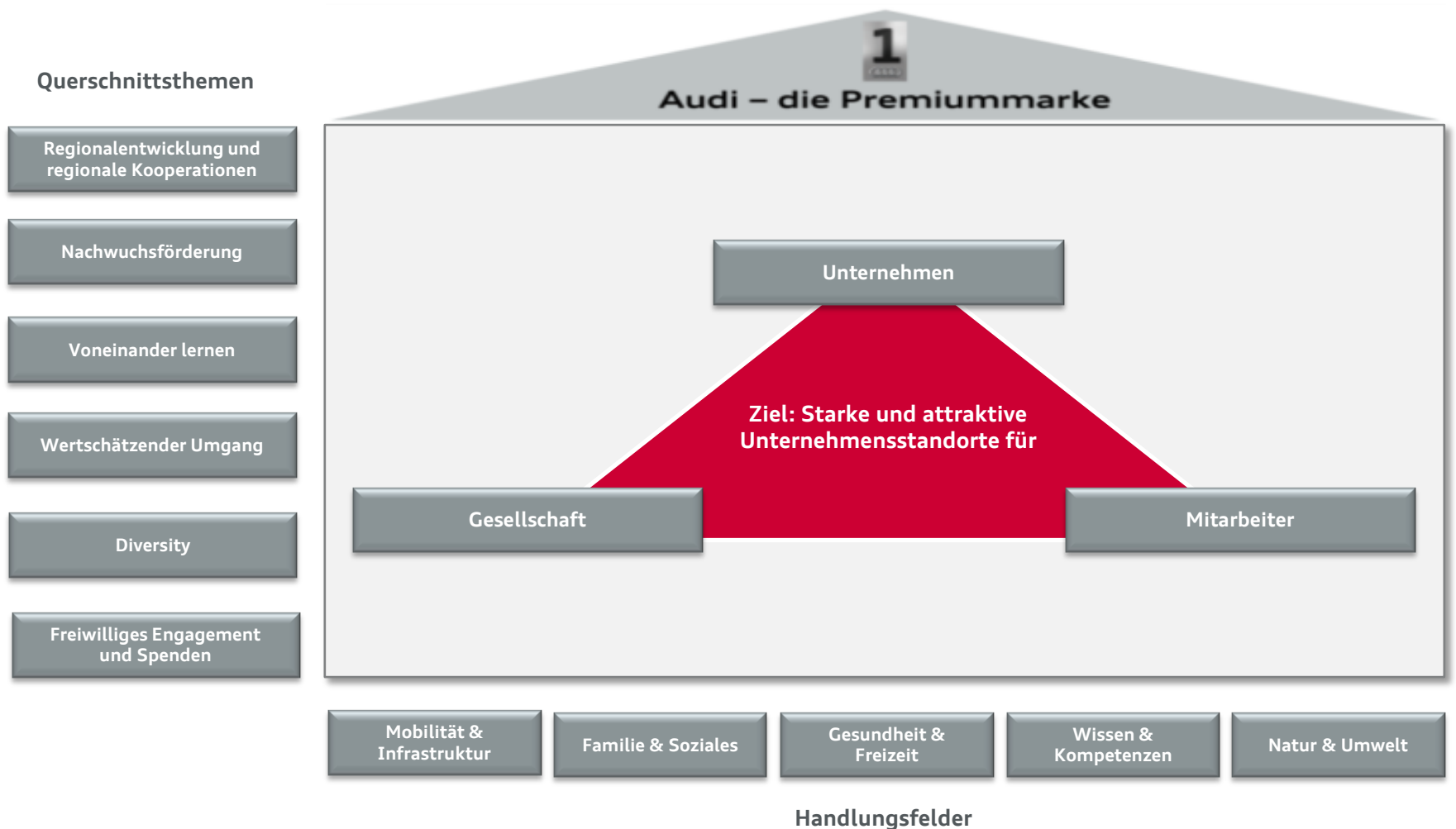
Die vorliegenden Leitsätze definieren diesen roten Faden und legen die Basis für das gesellschaftliche Engagement der Audi Familie: der Mensch steht dabei im Mittelpunkt, sei es als Mitarbeiter oder Einwohner der Standortregion. Respekt, Fürsorge und Wertschätzung sind dabei die Werte, die uns antreiben. Stets geht es um konstruktive Lösungen für die gemeinsamen Herausforderungen.

Diese Leitsätze sind keine Beschreibung des Ist-Zustands, sie stellen Ziele dar. Sie sind kein Kanon, der erfüllt werden muss, sondern ein Korridor, der mit Leben gefüllt werden soll.

Erstmalig sind derartige Leitsätze das Produkt eines mehrstufigen Diskussionsprozesses mit den internationalen Vertretern unserer Standorte und den Verantwortlichen für die Audi Corporate Responsibility.

Die globalen Leitsätze für das gesellschaftliche Engagement sind als Orientierung für die Audi Konzernstandorte zu verstehen. Als langfristige Ziele geben sie Hilfestellung für die Auswahl und Entwicklung zielgerichteter Maßnahmen zur Standortentwicklung und damit zur Wahrnehmung von unternehmerischer Verantwortung.

# Grafische Darstellung



# Mobilität und Infrastruktur

- ▶ Wir werden unserem Markenslogan „Vorsprung durch Technik“ gerecht und unterstützen die Entwicklung einer intermodalen, effizienten und nachhaltigen Mobilität am Standort.
- ▶ Bei der Erprobung und Implementierung innovativer Verkehrskonzepte nutzen wir bevorzugt unsere Standortregionen für Pilotprojekte. Dabei haben wir besonders die Mobilitätsbedürfnisse unserer Mitarbeiter im Blick.
- ▶ Wir leisten einen Beitrag zur Entlastung der regionalen Verkehrsinfrastruktur.
- ▶ Wir setzen uns für eine regelmäßige Verkehrsverbindung für unsere Mitarbeiter zwischen unseren Konzernstandorten und relevanten Flughäfen oder anderen Verkehrsknotenpunkten ein.

# Familie und Soziales

- ▶ Die lebensphasenorientierte Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.
- ▶ Wir unterstützen die regionale Infrastruktur für familienfreundliche Angebote und bauen diese bei Bedarf aus.
- ▶ Das ehrenamtliche Engagement der Mitarbeiter wird von uns unterstützt und leistet einen relevanten Beitrag zur regionalen Entwicklung. Wir verstehen uns als Partner von gemeinnützigen Organisationen und Stiftungen in der Region.
- ▶ Die Förderung von Vielfalt und die Integration von Menschen mit Einschränkungen in den Wertschöpfungsprozess ist Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

# Gesundheit und Freizeit

- ▶ Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist die Grundlage für deren Leistungsfähigkeit und den Erfolg des Audi Konzerns. Daher führen wir bedarfsgerechte und umfassende Präventionsmaßnahmen für die physische und psychische Gesundheit unserer Arbeitnehmer durch.
- ▶ Die regionale medizinische Infrastruktur ist elementarer Partner für die Gesundheitsversorgung der Mitarbeiter außerhalb ihres Arbeitsplatzes und wird bei Bedarf von uns unterstützt.
- ▶ Neben medizinischen Angeboten fördern wir auch die Fitness unserer Mitarbeiter, indem wir den regionalen Breitensport unterstützen.
- ▶ Wir unterstützen regionale Kultur- und Freizeitangebote.
- ▶ Durch Kooperationen mit externen Partnern und durch die Ergänzung der regionalen Kulturangebote fördern wir die kulturelle Vielfalt und Kreativität am Standort.

# Wissen und Kompetenzen

- ▶ Die Förderung von Bildung ist eine Investition in die Zukunft des Unternehmens und der Region: wir fördern die regionale Bildungsinfrastruktur.
- ▶ Wir bieten an allen Standorten eine duale Berufsausbildung an und unterstützen eine frühzeitige Berufsorientierung junger Menschen.
- ▶ In Kooperation mit wissenschaftlichen Einrichtungen und Bildungspartnern fördern wir die Entstehung und Weitergabe von Wissen und erhöhen somit die Innovationsfähigkeit von Unternehmen und Region.

# Natur und Umwelt

- ▶ Wir verfolgen das Ziel, die Umweltverträglichkeit der Standorte kontinuierlich zu verbessern.
- ▶ Wir etablieren ökologisch effiziente Prozesse und Konzepte. Unsere langfristigen Ziele sind hierbei die Nutzung regenerativ erzeugter Energie, die Verwirklichung CO<sub>2</sub> -neutraler Standorte sowie der effiziente Umgang mit Ressourcen.
- ▶ Wir vermeiden vorausschauend schädliche Einwirkungen auf die Umwelt bei allen Aktivitäten.
- ▶ Umweltschutz ist ein fester Bestandteil unserer Entscheidungsfindung.
- ▶ Unsere Standorte sind Teil des allgemeinen Lebensraumes. Die Schaffung und Erhaltung von Natur- und Erholungsräumen ist ein Baustein unserer Standortplanung und -entwicklung.
- ▶ Wir sensibilisieren unsere Arbeitnehmer für Umweltbelange. Dazu schulen wir sie und stellen ihnen die Infrastruktur und Arbeitsmittel für eine ressourcenschonende Arbeitsweise zur Verfügung.
- ▶ Wir sind Vorbild und Impulsgeber für den Umwelt- und Naturschutz und unterstützen die Region als Wissens- und Kompetenzträger bei der Umsetzung von Umweltschutzmaßnahmen.